Unternehmenspolitik

Diese Unternehmenspolitik gilt für die Muttergesellschaft **ELG Elektro- und Leitungsbau GmbH** sowie die 100%ige Tochtergesellschaft **ELG Bohrtechnik GmbH.** Beide Unternehmen handeln auf Basis gemeinsamer Grundsätze und zentraler Organisation.

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Qualität und Umweltschutz sind die wesentlichen Säulen für die Bestandserhaltung und Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Wir, die Firma ELG, sind uns unserer Verantwortung gegenüber allen interessierten Parteien, insbesondere Kunden / Auftraggebern, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit, bewusst und legen folgende Unternehmenspolitik fest:

Unsere Grundsätze:

- **Wir** wollen 0 Arbeitsunfälle und keine Berufskrankheiten.
- **Wir** verpflichten uns zur Einhaltung aller erforderlichen Arbeitsschutz- und Sicherheitsmaßnahmen, gesetzlichen Vorgaben und Unfallverhütungsmaßnahmen um gesundheitsschädliche Auswirkungen vorzubeugen und zu verhindern.
- **Wir** verpflichten uns zur Einhaltung aller gesetzlichen, rechtlichen und normativen Vorgaben unserer interessierten Parteien.
- **Wir** sehen die aktuellen und zukünftigen Anforderungen unserer Auftraggeber, Kunden und den damit in Verbindung stehenden Institutionen als höchstes Ziel.
- **Wir** verpflichten uns zu hohen Qualitätsstandards.
- **Wir** setzen unsere Ziele gemeinsam mit kompetenten, leistungsstarken, verantwortungs- und umweltbewussten Geschäftspartnern um.
- **Wir** verpflichten uns zu einer nachhaltig umweltschonenden und energiesparenden Unternehmensausrichtung.
- **Wir** achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit allen vorhandenen Ressourcen.
- **Wir** sehen als wichtigste Voraussetzung gesunde, motivierte, engagierte, qualitätsbewusste, innovative und leistungsfähige Mitarbeiter mit funktionsgerechten und ergonomischen Arbeitsbedingungen.
- **Wir** verpflichten uns psychische und physische Überlastungen der Mitarbeitenden zu vermeiden.
- **Wir** sichern unseren Erfolg durch eine permanente Qualifizierung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.
- **Wir** haben erkannt, dass das risikobasierte Denken, eine frühzeitige Fehlervermeidung und der organisierte Umgang mit Nichtkonformitäten zu einer stabilen, sicheren und zuverlässigen Qualität unserer Dienstleistungen führt.
- **Wir** wissen, dass die soziale Verantwortung und der menschliche und respektvolle Umgang mit Mitarbeitern, Auftraggebern, Lieferanten und Geschäftspartnern wichtig für eine sichere Zukunft des Unternehmens ist.
- **Wir** achten auf eine offene Kommunikation und aktive Informationspolitik mit allen Interessensgruppen.
- **Wir** haben offene Kommunikationskanäle eingerichtet mit der Möglichkeit für unsere Mitarbeiter Kritik, Anliegen und Verbesserungen stressfrei einbringen zu können.
- **Wir** leben einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess unter Einbeziehung der Ideen unserer Mitarbeiter.
- **Wir** streben eine sichere Zukunft durch Wirtschaftlichkeit und den dauerhaften Bestand und die Weiterentwicklung unseres Unternehmens und seiner Arbeitsplätze an.

Übergeordnete Unternehmensziele:

In Übereinstimmung mit unserer Unternehmenspolitik verfolgen wir folgende Ziele:

- ***Wir** wollen gesunde, motivierte, loyale und zufriedene Mitarbeiter unter ausgezeichneten Arbeitsbedingungen beschäftigen.*
- ***Wir** wollen alle gesundheitlichen Gefährdungen – im Rahmen der Tätigkeiten unserer Mitarbeiter/innen durch Einhaltung der einschlägigen Regeln / Bestimmungen und Maßnahmen – vermeiden.*
- ***Wir** wollen nachvollziehbare, nachhaltige und klar strukturierte Arbeitsabläufe mit eindeutiger Verantwortlichkeit.*
- ***Wir** wollen fähige und qualitätsbewusste hochwertige Lieferanten / Subunternehmer einsetzen.*
- ***Wir** wollen dauerhaft zufriedene Kunden / Auftraggeber durch einwandfreie Dienstleistungen binden.*
- ***Wir** wollen durch unser nachhaltiges Handeln alle vorhandenen Ressourcen schonen und die Umwelt schützen.*

Das integrierte Managementsystem wird in Übereinstimmung mit den Anforderungen der DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001 sowie DIN EN ISO 45001 im gesamten Unternehmen angewendet, aufrechterhalten und kontinuierlich verbessert. Diese Politik wird regelmäßig auf Aktualität überprüft.

Scheßlitz, 07.04.2026

Richard Bechstein Geschäftsführer	Florian Lamprecht Geschäftsführer	Caroline Schmitt Managementbeauftragte